
Aanwezig:	Carine Leys, voorzitter Koen De Busser, secretaris Lieven De Smet, Annemie Goris, Lieselot Keymis, Jos Lodewijckx, Ludwig Nietvelt, Marleen Van den Eynde, Alexander Vandersmissen, Dirk Vanseggelen, Tinne Wuyts, Freya Van Alsenoy en Tjerk Sekeris, bestuurders Davy Put, bestuurder met raadgevende stem Tom Wustenberghs, algemeen directeur (verslag)
Verontschuldigd:	Tom De Boeck, ondervoorzitter Karel Wieërs, bestuurder

1. Raad van bestuur: verslag vergadering 18 oktober 2023 – goedkeuring

Mevrouw Van Alsenoy merkt op dat het verslag ten onrechte melding maakt van het managementrapport omdat dat volgens haar niet besproken werd.

AANLEIDING EN CONTEXT

Voorgeschiedenis

Het verslag van de vorige zitting van de raad van bestuur van 18 oktober 2023 wordt ter goedkeuring voorgelegd.

Juridische gronden

Artikel 440 van het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017 en de artikelen 23, §2 en 32 van de statuten

De vergaderingen van de raad van bestuur zijn niet openbaar. Van elke vergadering worden notulen opgesteld die ter inzage worden gelegd en ter beschikking kunnen worden gesteld.

Bijlagen

Verslag zitting 18 oktober 2023

BESLUIT

Enig artikel

Het verslag van de raad van bestuur van 18 oktober 2023 wordt mits bovenstaande opmerking en correctie goedgekeurd.

2. Personeel: personeelscodex (wijziging 2023) – toelichting

De HR-manager geeft aan de hand van een presentatie toelichting bij de aanleiding, het verloop en de uitkomst van het organisatietraject dat werd doorgevoerd in 2023.

Daarvoor zijn ook een aantal wijzigingen noodzakelijk aan de personeelscodex die volgende maand zullen worden geagendeerd.

Mevrouw Van Alsenoy informeert naar de wijzigingen in het personeelskader waarop geantwoord wordt dat enerzijds nog niet iedereen werd vervangen na de coronaperiode en dat we ook willen anticiperen op een aantal nakende pensioneringen. Er worden drie bijkomende functies voorzien maar het totaal aantal zal niet in dezelfde mate stijgen.

Mevrouw Van Alsenoy is van oordeel dat het om een goed en degelijk project gaat waarbij vooral talenten aan bod kunnen komen en mensen zich kunnen ontwikkelen.

Anderzijds is er ook wel bezorgdheid omtrent het verhaal van de fixers en de vip'ers maar het zal daarom noodzakelijk zijn om minimale verwachtingen te formuleren.

De heer De Busser vindt het positief dat de taken van de vestigingsmanager opgesplitst worden tussen technische en andere operationele taken. Hij uit ook de bezorgdheid dat het belangrijk is dat mensen ook lokaal terecht moeten kunnen voor hun vragen en problemen.

Mevrouw Keymis vraagt of het polyvalent karakter van medewerkers zal behouden blijven in de technische omgeving. De HR-manager verduidelijkt dat polyvalentie gaat over alle facetten van het werk en dat was soms moeilijk voor medewerkers maar ook in de toekomst zal er steeds aanvulling voor het technische werk mogelijk zijn maar die kan dan ook van andere vestigingen komen. De persoon die zal instaan voor het proactief onderhoud van de infrastructuur moet op alle vestigingen komen. Het is niet evident om dit door operatoren te laten uitvoeren omdat zij vooral kennis hebben van de technische installaties en moeilijker weg kunnen.

AANLEIDING EN CONTEXT

Voorgeschiedenis

De huidige personeelscodex werd goedgekeurd in april 2020.

Eerder dit jaar heeft de Vlaamse Regering een nieuw kaderbesluit voor de rechtspositieregeling van de lokale besturen (Rechtspositiebesluit van 20 januari 2023) goedgekeurd, waarvan een aantal bepalingen kunnen worden overgenomen.

Een intern organisatietraject heeft geleid tot een nieuw organisatie-model, waarvan de invoering gevolgen heeft voor het organogram en de personeelscodex.

Juridische gronden

Artikel 458, §1, derde lid van het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017 en artikel 33, §2 van de statuten

De raad van bestuur is bevoegd inzake alle personeelsaangelegenheden, maar kan de uitvoering van de rechtspositieregeling, het arbeidsreglement en de deontologische code in het kader van het individueel personeelsbeheer verder delegeren. De raad van bestuur kan bijgevolg zowel het dagelijks personeelsbeheer als de aanstellingsbevoegdheid toevertrouwen aan het personeelslid dat aan het hoofd van het personeel staat.

Besluit van 22 april 2020 van de raad van bestuur

De raad van bestuur keurt de personeelscodex goed.

Bijlagen

Presentatie nieuw organisatie-model en wijzigingen personeelscodex

BESLUIT

Enig artikel

De voorstellen tot wijziging van de personeelscodex worden toegelicht en voor goedkeuring verwezen naar de zitting van 17 januari 2024.

3. Bestuur: algemene vergadering IGEAN Dienstverlening (agenda en vaststelling mandaat) - goedkeuring

AANLEIDING EN CONTEXT

Voorgeschiedenis

PONTES is deelnemer in de intergemeentelijke vereniging IGEAN Dienstverlening.

PONTES duidde een effectief en plaatsvervangend vertegenwoordiger aan om deel te nemen aan de algemene vergaderingen van IGEAN Dienstverlening.

Op 26 oktober 2023 hebben we de officiële uitnodiging ontvangen van de intergemeentelijke vereniging IGEAN Dienstverlening voor de jaarvergadering van 20 december 2023.

Juridische gronden

Artikel 33, §3, 6° van de statuten

De raad van bestuur beslist over de oprichting van of de deelname en de vertegenwoordiging in instellingen, verenigingen en ondernemingen.

Bijlagen

Uitnodiging IGEAN Dienstverlening

BESLUIT

Artikel 1

De raad van bestuur keurt de agenda goed van de jaarvergadering van de intergemeentelijke vereniging IGEAN Dienstverlening van 20 december 2023, die er als volgt uit ziet:

1. Goedkeuren van de nota met de te ontwikkelen activiteiten en de te volgen strategie voor 2024
2. Goedkeuren van de begroting 2024
3. Benoemen bestuurder
4. Toetreding aanvaarden van IVEBICA

Artikel 2

De raad van bestuur geeft mandaat aan de afgevaardigde om aan de jaarvergadering van IGEAN Dienstverlening van 20 december 2023 deel te nemen en de agendapunten goed te keuren.

Artikel 3

Een kopie van deze beslissing wordt overgemaakt aan IGEAN Dienstverlening.

4. Bestuur: algemene vergadering IGEAN Milieu & Veiligheid (agenda en vaststelling mandaat) - goedkeuring

AANLEIDING EN CONTEXT

Voorgeschiedenis

PONTES is deelnemer in de intergemeentelijke vereniging IGEAN Milieu & Veiligheid.

PONTES duidde een effectief en plaatsvervangend vertegenwoordiger aan om deel te nemen aan de algemene vergaderingen van IGEAN Milieu & Veiligheid.

Op 26 oktober 2023 hebben we de officiële uitnodiging ontvangen van de intergemeentelijke vereniging IGEAN Milieu & Veiligheid voor de jaarvergadering van 20 december 2023.

Juridische gronden

Artikel 33, §3, 6° van de statuten

De raad van bestuur beslist over de oprichting van of de deelname en de vertegenwoordiging in instellingen, verenigingen en ondernemingen.

Bijlagen

Uitnodiging IGEAN Milieu & Veiligheid

BESLUIT

Artikel 1

De raad van bestuur keurt de agenda goed van de jaarvergadering van de intergemeentelijke vereniging IGEAN Milieu & Veiligheid van 20 december 2023, die er als volgt uit ziet:

1. Goedkeuren van de nota met de te ontwikkelen activiteiten en de te volgen strategie voor 2024
2. Goedkeuren van de begroting 2024
3. Innovatiefonds – bepalen bijdrage 2024
4. Aanduiden bestuurder met raadgevende stem
5. Toetreding aanvaard van IVEBICA
6. Benoemen leden adviscomités

Artikel 2

De raad van bestuur geeft mandaat aan de afgevaardigde om aan de jaarvergadering van IGEAN Milieu & Veiligheid van 20 december 2023 deel te nemen en de agendapunten goed te keuren.

Artikel 3

Een kopie van deze beslissing wordt overgemaakt aan IGEAN Milieu & Veiligheid.

5. Algemeen: mededelingen - kennisname

De algemeen directeur rapporteert over:

- > de resultaten van de dienstverlening (oktober en november 2023)

De algemeen directeur geeft toelichting bij de operationele resultaten van oktober en november 2023.

- > bestuur: vraag tot tussentijdse uittreding deelgemeente en voorstel tot statutenwijziging – bespreking

De algemeen directeur geeft toelichting bij de vraag van een deelgemeente om tussentijds uit te treden en de daarbij horende procedure, gevolgen en schadevergoeding. Tevens wordt een voorstel tot wijziging van de statuten toegelicht en besproken.

De tussentijdse uittreding van een gemeente tijdens de periode van 18 jaar heft op zich geen operationeel probleem te geven voor de continuïteit van de dienstverlening. Wel kan hierdoor een probleem van financiering ontstaan, zeker als meerdere gemeenten deze stap zouden overwegen. Uiteindelijk wordt de groep van gemeenten die moeten instaan voor de rechten en plichten van het intergemeentelijk samenwerkingsverband kleiner en kan dit precair worden, zeker voor deelgemeenten met een crematorium op hun grondgebied.

Het is dan ook cruciaal om stil te staan bij de vraag hoe de schadevergoeding bij uittreding moet worden bepaald. Dit principe moeten we dan ook opnemen in de statuten, wat uiterlijk tijdens de raad van bestuur van de maand maart moet gebeuren.

De algemeen directeur geeft toelichting bij verschillende scenario's om de schadevergoeding te begroten. De raad van bestuur is van oordeel dat het een reële schadevergoeding moet zijn die minstens een deel van de schulden en de verplichtingen inzake personeel omvat. Tevens is er bezorgdheid omtrent de kettingreactie die kan ontstaan, zeker omdat in 2026 het vraagstuk van de verlenging aan bod moet komen. Gemeenten stellen immers vast dat er geen voordeel is om aandeelhouder te blijven aangezien het prijsverschil tussen deelgemeenten en niet-deelgemeenten werd afgeschaft. Moeten we in de toekomst terug een verschil invoeren, vraagt de heer Nietvelt. Volgens de voorzitter kan dit minder aantrekkelijk zijn voor uitvaartondernemers uit niet-deelgemeenten die wel naar ons komen en het vormt ook één van de redenen waarom we onze prijzen niet mogen laten dalen. Er komen immers nog belangrijke investeringen aan op het vlak van energietransitie. Een andere overweging is de toekomstige mogelijkheid om privaat kapitaal aan te trekken na de herziening van het decreet lokaal bestuur.

BESLUIT

Artikel 1

De raad van bestuur neemt kennis van de managementrapportage.

Artikel 2

In verband met de vraag tot uittreding van een deelgemeente geeft de raad van bestuur opdracht om de voorgestelde statutenwijziging te agenderen.

6. Varia & rondvraag

- Mevrouw Van Alsenoy vraagt of er in onze crematoria reeds ecologische lijkkasten vervaardigd uit paddenstoelen worden aangeboden. De algemeen directeur zal hierover informeren.
 - Aan de voorzitter wordt gevraagd om een digitale versie te overwegen van de volgende bijeenkomst. De voorzitter zal dit in beraad houden maar er staan wel belangrijke agendapunten op de agenda (personeelscodex en statutenwijziging).
-

Koen De Busser
secretaris (w.g.)

Carine Leys
(w.g.) voorzitter

Voor eensluidend verklaard afschrift:
Antwerpen-Wilrijk, 8 januari 2024

Tom Wustenberghs
algemeen directeur